

M13 Managementtechniken B					
Kennnummer M13	Workload 125 h	Credits 5	Studien- semester 2. Sem.	Häufigkeit des Angebots jedes Sommersemester	Dauer 1 Semester
1	Lehrveranstaltungen a) Projektmanagement b) Teammanagement	Kontaktzeit 2 SWS / 30 h 2 SWS / 30 h	Selbststudium 65 h	geplante Gruppengröße 51 Studierende	
2	Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen <p>Nach erfolgreicher Teilnahme an dem Modul sind die Studierenden in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ das Projektmanagement als komplexes Planungs- und Strukturierungsverfahren zu verstehen und zu beschreiben, ▪ Verfahren und Instrumente des Projektmanagements anzuwenden, ▪ EDV-gestützten Projektmanagementtools (z.B. MS Projekt) in den Grundfunktionalitäten zu benutzen, ▪ Probleme und Grenzen des Projektmanagements im Kontext interdisziplinärer Führungssituationen zu beurteilen und zu bewerten. ▪ die Bedeutung von Teambildung und Teamentwicklung im Rahmen der Unternehmens- und Mitarbeiterführung zu erklären, ▪ Erfolgsfaktoren der Teamarbeit zu benennen und zu beurteilen, ▪ Verfahren und Methoden des Teammanagements an praktischen Fällen in der Seminargruppe anzuwenden und zu evaluieren, ▪ die Bedeutung des Teammanagements in konkreten Projektsituationen zu erkennen und lösungsorientiert zu beurteilen. 				
3	Inhalte <u>Projektmanagement</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Grundbegriffe des Projektmanagements ▪ Struktur und Phasen von Projekten ▪ EDV-Tools für das Projektmanagement ▪ Aufgaben und Rollenverteilung in Projekten ▪ Inhalts- und Ressourcenplanung ▪ Anforderungen an die Projektsteuerung und Dokumentation <u>Teammanagement</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Grundlagen des Teammanagements ▪ Anforderungsprofile für Teamleiter ▪ Kriterien für die Teamzusammenstellung ▪ Analyse der Teamstärken und -schwächen ▪ Faktoren der Motivation ▪ Phasen der Teamentwicklung ▪ Erfolgsfaktoren der Teamarbeit 				
4	Lehrformen: Die Veranstaltung wird in Kombination von seminaristischem Unterricht und Projekten in Gruppenarbeit angeboten. Die Studierenden erlernen Vorgehensweisen und Methoden des Projekt-/Teammanagements am praktischen Fall.				
5	Teilnahmevoraussetzungen: Formal: keine Inhaltlich: keine				

6	Prüfungsformen: Portfolio: Bearbeitung von 6–8 schriftlichen Hausaufgaben (z.B. Projektdokumente)
7	Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten: Erfolgreiche Bearbeitung der Hausaufgaben
8	Verwendung des Moduls (in anderen Studiengängen): keine
9	Stellenwert der Note für die Endnote: gemäß den Credits 5/180
10	Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende: Prof. Dr. Andreas Diedrich (Modulverantwortlicher)
11	Sonstige Informationen (z.B. Literatur): Am Anfang des Semesters wird Hinweis auf verpflichtende und optionale Literatur gegeben. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Katzenbach, Jon / Smith, Douglas: The Discipline of Teams. In: Harvard Business Review, July 2005. ▪ Litke, Hans-Dieter: Projektmanagement, Methoden, Technik, Verhaltensweisen, 5. Aufl., München 2007 ▪ Niermeyer, Rainer: Teams führen. 2. Aufl., München 2008. ▪ Pftzing, Karl / Rohde, Adolf: Ganzheitliches Projektmanagement, 4. Aufl., Gießen 2011 ▪ relevante aktuelle Literatur